



Ministero dell'Università della Ricerca e dell'Istruzione

Scuola Secondaria Statale di primo grado "Publio Virgilio Marone"

Con sezione ad Indirizzo Musicale

Via Valdemone, 7 - 90141 Palermo

Tel. 091511018

MAIL: pamm05000x@istruzione.it - PEC: pamm05000x@pec.istruzione.it - Cod. Mecc. pamm05000x - C.F. 80050550823

Prot.n. 1621/05-04

CONTRATTO N. 14

Palermo, 21/03/16

ALL'ING. PAOLO SPALLINO

SEDE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. n. 163/06;

VISTO il D.Lgs n. 81/08 e ss. mm.ii.;

VISTO il Regolamento di applicazione (D.L. n. 832/08) del suddetto D.Lgs;

VISTI il D.L. 44/2001 art. 32-33-34 e il D.A. 895/01;

VISTO l'avviso pubblico di selezione per il conferimento incarico R.S.P.P. prot.n. 689 dell'08/02/2016;

VISTA la domanda dell'ing. Spallino Paolo, unica candidatura, pervenuta entro i termini del bando,

VALUTATO il curriculum del candidato

STIPULA

Con L'ing. Paolo Spallino nato a Palermo il 23/03/1966 ed ivi domiciliato in viale delle Alpi n. 115 c.f. SPLPLA66C23G273G, contratto in qualità di R.S.P.P. di questa Scuola Secondaria di Primo Grado "Publio Virgilio Marone", lo stesso dovrà prestare la propria opera secondo le sotto elencate esigenze:

1. consulenza tecnica al D.S. per l'organizzazione/aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi, del Piano di Emergenza e Registro dei controlli in ottemperanza agli adempimenti previsti dal D. Lgs n. 81/08 e s.m.i.;
2. predisposizione di documenti, schede, questionari utili all'individuazione dei rischi e dei lavoratori esposti;
3. sopralluoghi presso le varie sedi di competenza dell'Istituto per l'individuazione dei fattori di rischio;
4. valutazione dei rischi e definizione delle misure di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
5. consulenza per la redazione/aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi e degli elaborati allegati;
6. collaborazione con il Datore di Lavoro per assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro di competenza dell'Istituto;
7. definizione delle procedure di sicurezza da predisporre e delle azioni e misure compensative da porre in essere ai fini della sicurezza;
8. Identificazione dei dispositivi di protezione individuali e dei dispositivi di protezione collettivi necessari nell'ambito della attività lavorative;
9. aggiornamento dei piani di emergenza ed evacuazione per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione;

- ...le consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione
...art. 35 del D. Lgs n. 81/08 e s.m.i.;
- ... dell'attività di informazione dei lavoratori di cui all'art. 36 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;
- ... periodica sullo stato della sicurezza con l'indicazione degli interventi più urgenti da effettuare - Piano
... degli Interventi;
- ... delle misure necessarie a garantire l'accesso a zone pericolose ai soli lavoratori che hanno ricevuto
... informazione;
- ... Identificazione delle misure e norme comportamentali in caso di emergenza che devono essere attuate da parte
... dei lavoratori in caso abbandono della postazione e/o area di lavoro per situazioni di emergenza o di pericolo grave ed
... immediato;
15. attività di supporto al Datore di Lavoro per gli adempimenti di legge che prevedono l'obbligo della consultazione
del R.L.S. con riferimento alla valutazione dei rischi, alla definizione delle misure di Prevenzione e Protezione, alla
nomina delle figure sensibili quali gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione, Primo Soccorso, Prevenzione
Incendi, Evacuazione, responsabile dell'emergenza e dell'evacuazione, ecc.;
16. supporto diretto al Datore di Lavoro per la verifica e l'identificazione della segnaletica di sicurezza da integrare a
quella esistente, per la verifica dei presidi sanitari, per la verifica dei presidi antincendio e di altri se necessari;
17. assistenza al Datore di Lavoro per le richieste agli enti preposti e/o competenti degli interventi strutturali
impiantistici e di manutenzione, oltre che finalizzata alla identificazione della documentazione di legge obbligatoria in
materia di sicurezza;
18. assistenza al Datore di Lavoro ai fini della identificazione delle misure di coordinamento da porre in essere con
ditte appaltatrici e/o installatrici in caso di attuazione di piccoli interventi di adeguamento;
19. verifica/adeguamento del piano di emergenza e rielaborazione dei percorsi di evacuazione se e quando necessario
con conseguente redazione di nuove planimetrie;
20. ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente ove di competenza del RSPP.
- La S/V è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di
cui al decreto legislativo 81/2008 e s.m.i.

La prestazione d'opera occasionale avrà la durata di un anno dalla sottoscrizione del contratto.

Non è previsto il tacito rinnovo dell'incarico.

A discrezione del Dirigente Scolastico si potrà rinnovare l'incarico alla S/V solo per un ulteriore anno.

Il compenso forfetario onnicomprensivo per l'esplicamento del servizio così come descritto all'Art. 1 è stabilito
in € 2.000,00 (Duemila/00). Il corrispettivo sarà corrisposto al termine della prestazione previa presentazione di
regolare documento fiscale riferito all'attività svolta e verifica del DURC.

Ai sensi del decreto 3 aprile 2013 n. 55 (trasmissione e ricevimento della fattura elettronica) a partire dal 6
giugno 2014 è fatto obbligo di produrre esclusivamente fatture elettroniche nei rapporti con le pubbliche
amministrazioni. Dovrà altresì essere prodotta al Dirigente scolastico una relazione descrittiva dell'attività svolta dal
professionista.

La S/V provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile e al
versamento agli Enti previdenziali e assistenziali di eventuali oneri dovuti.

Il presente contratto non costituisce rapporto d'impiego e non darà luogo a trattamento previdenziale e assistenziale
né a trattamento di fine rapporto. I compensi per eventuali corsi di formazione ed eventuali servizi tecnici
strettamente correlati al compito di RSPP e non contemplati nella presente, saranno determinati con apposito
contratto da stipulare a parte.

Il contraente
Ing. Paolo Spallino

Carmelo Cirrignone
Dirigente Scolastico